

**Tájékoztató a köztulajdonban álló gazdasági társaságok takarékosabb működéséről  
szóló 2009. évi CXII. törvény (Kgt.) alapján az**

**E.ON Áramszolgáltató Kft.**

**vezető tisztségviselői, felügyelőbizottsági tagjai, továbbá a vezető besorolású,  
valamint az együttes cégjegyzésre vagy bankszámla feletti rendelkezésre jogosult  
munkavállalók javadalmazásáról**

**(2022.04.15. napi állapot)**

### **1. Felügyelőbizottsági tagok**

Az E.ON Áramszolgáltató Kft. Felügyelőbizottságának elnökét, tagjait és díjazásukat az alábbi táblázat tartalmazza:

<b>Tisztségviselő neve</b>	<b>Betöltött tisztség</b>	<b>Tiszteletdíjat felvesz</b>	<b>Tiszteletdíj (Ft/hó)</b>
Dr. Bozóky Anita	Felügyelőbizottság elnöke	nem	450.000
Sum János Szilárd	Felügyelőbizottság tagja	nem	300.000
Dr. Czimmer Roland	Felügyelőbizottság tagja	nem	300.000
Selmeczi Dóra	Felügyelőbizottság tagja	nem	300.000

**Egyéb járandóságok:** nincs

**Jogviszony megszűnése esetén járó pénzbeli juttatás:** nincs

### **2. Vezető tisztségviselők**

Az E.ON Áramszolgáltató Kft. vezető tisztségviselőinek a nevét és tisztségét az alábbi táblázat tartalmazza:

<b>Tisztségviselő neve</b>	<b>Betöltött tisztség</b>	<b>Megbízási díjat felvesz</b>	<b>Megbízási díj (Ft/hó)</b>
Hiezl Gábor	ügyvezető	nem	300.000

**Egyéb járandóságok:** nincs

**Jogviszony megszűnése esetén járó pénzbeli juttatás:** nincs

### **3. Az Mt. 208. § hatálya alá tartozó munkavállalók**

<b>Név</b>	<b>Munkakör</b>	<b>Személyi alapbér (Ft/hó)</b>
Sipos Sándor	gazdasági igazgató	alapbérét az I. számú munkáltató, az MVM Next Energiakereskedelmi Zrt. fizeti

**Végkielégítés:** A végkielégítés tekintetében az Mt. előírásai kerülnek alkalmazásra, melynek mértéke:

- legalább 3 év esetén egyhavi,
- legalább 5 év esetén kéthavi,
- legalább 10 év esetén háromhavi,
- legalább 15 év esetén négyhavi,
- legalább 20 év esetén öthavi,
- legalább 25 év esetén hathavi távolléti díj összege.

**Felmondási idő:** A felmondási idő tekintetében az Mt. előírásait alkalmazzuk. A felmondási idő 30 nap. A munkáltató felmondása esetén a felmondási idő a munkáltatónál munkaviszonyban töltött

- 3 év után öt nappal,
- 5 év után tizenöt nappal,
- 8 év után húsz nappal,
- 10 év után huszonöt nappal,
- 15 év után harminc nappal,
- 18 év után negyven nappal,
- 20 év után hatvan nappal meghosszabbodik.

**Teljesítményösztönző:** A teljesítményösztönző juttatást az 1. számú munkáltató, az MVM Next Energiakereskedelmi Zrt. fizeti. A teljesítményösztönzőre vonatkozó információkat az MVM Next Energiakereskedelmi Zrt. alábbi linken elérhető a köztulajdonban álló gazdasági társaságok takarékosabb működéséről szóló 2009. évi CXXII. (Kgt.) törvény alapján készült MVM Next Energiakereskedelmi Zrt. közzétételének 3. pontja (Az Mt. 208.§ hatálya alá tartozó munkavállalók) tartalmazza: <https://www.mvmnext.hu/vallalati-informaciok/kozerdeku-adatok/torveny-szerinti-kozzetetesel>

**Egyéb pénzbeli juttatások:** A 5. pontban (Egységes pénzbeli juttatások részletes ismertetése) bemutatottak szerint.

**Versenytalalmi megállapodás:** A versenytalalmi megállapodásra vonatkozó információkat az 1. számú munkáltató, az MVM Next Energiakereskedelmi Zrt. alábbi linken elérhető a köztulajdonban álló gazdasági társaságok takarékosabb működéséről szóló 2009. évi CXXII. (Kgt.) törvény alapján készült MVM Next Energiakereskedelmi Zrt. közzétételének 3. pontja (Az Mt. 208. § hatálya alá tartozó munkavállalók) tartalmazza: <https://www.mvmnext.hu/vallalati-informaciok/kozerdeku-adatok/torveny-szerinti-kozzetetesel>

#### **4. Együttes cégjegyzésre jogosult nem vezető besorolású munkavállalók**

Az E.ON Áramszolgáltató Kft-ben cégjegyzési jogosultsággal rendelkező nem vezető besorolású munkavállalók több munkáltatós munkaviszonnyal rendelkeznek, akiknek nem a Társaság az első számú munkáltatójuk és az alapbérüket nem a Társaságtól, hanem az első számú munkáltatótól, az MVM Next Energiakereskedelmi Zrt-től kapják. Javadalmazásukra vonatkozó információk az alábbi linken, a köztulajdonban álló gazdasági társaságok takarékosabb működéséről szóló 2009. évi CXXII. (Kgt.) törvény alapján készült MVM Next Energiakereskedelmi Zrt. közzétételének 4. pontja (Együttes cégjegyzésre jogosult nem vezető besorolású munkavállalók) tartalmazza: <https://www.mvmnext.hu/vallalati-informaciok/kozerdeku-adatok/torveny-szerinti-kozzetetesel>

**Végkielégítés:** A végkielégítés tekintetében az Mt. előírásai kerülnek alkalmazásra, melynek mértéke:

- legalább 3 év esetén egyhavi,
- legalább 5 év esetén kéthavi,
- legalább 10 év esetén háromhavi,
- legalább 15 év esetén négyhavi,
- legalább 20 év esetén öthavi,
- legalább 25 év esetén hathavi távolléti díj összege.

**Felmondási idő:** A felmondási idő tekintetében az Mt. előírásait alkalmazzuk. A felmondási idő 30 nap.

A munkáltató felmondása esetén a felmondási idő a munkáltatónál munkaviszonyban töltött

- 3 év után öt nappal,
- 5 év után tizenöt nappal,
- 8 év után húsz nappal,
- 10 év után huszonöt nappal,
- 15 év után harminc nappal,
- 18 év után negyven nappal,
- 20 év után hatvan nappal meghosszabbodik.

**Teljesítményösztönző:** A teljesítményösztönző juttatást az 1. számú munkáltató, az MVM Next Energiakereskedelmi Zrt. fizeti. A teljesítményösztönzőre vonatkozó információkat az MVM Next Energiakereskedelmi Zrt. alábbi linken elérhető a köztulajdonban álló gazdasági társaságok takarékosabb működéséről szóló 2009. évi CXXII. (Kgt.) törvény alapján készült MVM Next Energiakereskedelmi Zrt. közzétételének 4. pontja (Együttes cégjegyzésre jogosult nem vezető besorolású munkavállalók) tartalmazza: <https://www.mvmnext.hu/vallalati-informaciok/kozerdeku-adatok/torveny-szerinti-kozzetetesel>

**Egyéb pénzbeli juttatások:** A 5. pontban (Egységes pénzbeli juttatások részletes ismertetése) bemutatottak szerint.

**Versenytildmi megállapodás:** A versenytildmi megállapodásra vonatkozó információkat az 1. számú munkáltató, az MVM Next Energiakereskedelmi Zrt. alábbi linken elérhető a köztulajdonban álló gazdasági társaságok takarékosabb működéséről szóló 2009. évi CXXII. (Kgt.) törvény alapján készült MVM Next Energiakereskedelmi Zrt. közzétételének 4. pontja (Együttes cégjegyzésre jogosult nem vezető besorolású munkavállalók) tartalmazza: <https://www.mvmnext.hu/vallalati-informaciok/kozerdeku-adatok/torveny-szerinti-kozzetetesel>

## **5. Bankszámla feletti együttes rendelkezésre jogosult munkavállalók és munkakörök**

Bankszámla feletti rendelkezési jogosultsággal az alábbi munkavállaló rendelkezik:

- gazdasági igazgató

Javadalmazására vonatkozó információkat az 1. számú munkáltató, az MVM Next Energiakereskedelmi Zrt. alábbi linken elérhető, a köztulajdonban álló gazdasági társaságok takarékosabb működéséről szóló 2009. évi CXXII. (Kgt.) törvény alapján készült MVM Next Energiakereskedelmi Zrt. közzétételének 3. pontja (Az Mt. 208. § hatálya alá tartozó munkavállalók) tartalmazza: <https://www.mvmnext.hu/vallalati-informaciok/kozerdeku-adatok/torveny-szerinti-kozzetetesel>

- számviteli és pénzügyi osztályvezető
- pénzügyi tervezési és elemzési csoportvezető
- tervezési és riportozási vezető,
- kontrolling osztályvezető
- üzleti támogatás kontrolling vezető

Javadalmazásukra vonatkozó információkat az 1. számú munkáltató, az MVM Next Energiakereskedelmi Zrt. alábbi linken elérhető, a köztulajdonban álló gazdasági társaságok takarékosabb működéséről szóló 2009. évi CXXII. (Kgt.) törvény alapján készült MVM Next Energiakereskedelmi Zrt. közzétételének 4. pontja (Együttes cégjegyzésre jogosult nem vezető besorolású munkavállalók) tartalmazza: <https://www.mvmnext.hu/vallalati-informaciok/kozerdeku-adatok/torveny-szerinti-kozzetetesel>

## **6. Egységes pénzbeli juttatások részletes ismertetése**

Az egységes pénzbeli juttatásokat a munkavállalók számára az 1. számú munkáltató, az MVM Next Energiakereskedelmi Zrt. fizeti. Az erre vonatkozó részletes adatok az alábbi linken elérhető, a köztulajdonban álló gazdasági társaságok takarékosabb működéséről szóló 2009. évi CXXII. (Kgt.) törvény alapján készült MVM Next Energiakereskedelmi Zrt. közzétételének 6. pontja (Egységes pénzbeli juttatások részletes ismertetése) tartalmazza: <https://www.mvmnext.hu/vallalati-informaciok/kozerdeku-adatok/torveny-szerinti-kozzetetesel>

Budapest, 2022. április 15.