

Tájékoztató a köztulajdonban álló gazdasági társaságok takarékosabb működéséről szóló 2009. évi CXXII. törvény (Kgt.) alapján az

E.ON Áramszolgáltató Kft.

vezető tisztségviselői, felügyelőbizottsági tagjai, továbbá a vezető besorolású, valamint az együttes cégjegyzésre vagy bankszámla feletti rendelkezésre jogosult munkavállalók javadalmazásáról

(2022.08.01. napi állapot)

1. Felügyelőbizottsági tagok

Az E.ON Áramszolgáltató Kft. Felügyelőbizottságának elnökét, tagjait és díjazásukat az alábbi táblázat tartalmazza:

Tisztségviselő neve	Betöltött tisztség	Tiszteletdíjat felvesz	Tiszteletdíj (Ft/hó)
Dr. Bozóky Anita	Felügyelőbizottság elnöke	nem	450.000
Sum János Szilárd	Felügyelőbizottság tagja	nem	300.000
Dr. Czimmer Roland	Felügyelőbizottság tagja	nem	300.000
Selmeczi Dóra	Felügyelőbizottság tagja	nem	300.000

Egyéb járandóságok: nincs

Jogviszony megszűnése esetén járó pénzbeli juttatás: nincs

2. Vezető tisztségviselők

Az E.ON Áramszolgáltató Kft. vezető tisztségviselőinek a nevét és tisztségét az alábbi táblázat tartalmazza:

Tisztségviselő neve	Betöltött tisztség	Megbízási díjat felvesz	Megbízási díj (Ft/hó)
Hiezl Gábor	ügyvezető	nem	300.000

Egyéb járandóságok: nincs

Jogviszony megszűnése esetén járó pénzbeli juttatás: nincs

3. Az Mt. 208. § hatálya alá tartozó munkavállalók

Név	Munkakör	Személyi alapbér (Ft/hó)
Sipos Sándor	gazdasági igazgató	alapbérét az I. számú munkáltató, az MVM Next Energiakereskedelmi Zrt. fizeti

Végkielégítés: A végkielégítés tekintetében az Mt. előírásai kerülnek alkalmazásra, melynek mértéke:

- legalább 3 év esetén egyhavi,
- legalább 5 év esetén kéthavi,
- legalább 10 év esetén háromhavi,
- legalább 15 év esetén négyhavi,
- legalább 20 év esetén öthavi,
- legalább 25 év esetén hathavi távolléti díj összege.

Felmondási idő: A felmondási idő tekintetében az Mt. előírásait alkalmazzuk. A felmondási idő 30 nap. A munkáltató felmondása esetén a felmondási idő a munkáltatónál munkaviszonyban töltött

- 3 év után öt nappal,
- 5 év után tizenöt nappal,
- 8 év után húsz nappal,
- 10 év után huszonöt nappal,
- 15 év után harminc nappal,
- 18 év után negyven nappal,
- 20 év után hatvan nappal meghosszabbodik.

Teljesítményösztönző: A teljesítményösztönző juttatást az 1. számú munkáltató, az MVM Next Energiakereskedelmi Zrt. fizeti. A teljesítményösztönzőre vonatkozó információkat az MVM Next Energiakereskedelmi Zrt. alábbi linken elérhető a köztulajdonban álló gazdasági társaságok takarékosabb működéséről szóló 2009. évi CXXII. (Kgt.) törvény alapján készült MVM Next Energiakereskedelmi Zrt. közzétételének 3. pontja (Az Mt. 208.§ hatálya alá tartozó munkavállalók) tartalmazza: <https://www.mvmnext.hu/vallalati-informaciok/kozerdeku-adatok/torveny-szerinti-kozzetétel>

Egyéb pénzbeli juttatások: A 5. pontban (Egységes pénzbeli juttatások részletes ismertetése) bemutatottak szerint.

Versenytalalmi megállapodás: A versenytalalmi megállapodásra vonatkozó információkat az 1. számú munkáltató, az MVM Next Energiakereskedelmi Zrt. alábbi linken elérhető a köztulajdonban álló gazdasági társaságok takarékosabb működéséről szóló 2009. évi CXXII. (Kgt.) törvény alapján készült MVM Next Energiakereskedelmi Zrt. közzétételének 3. pontja (Az Mt. 208. § hatálya alá tartozó munkavállalók) tartalmazza: <https://www.mvmnext.hu/vallalati-informaciok/kozerdeku-adatok/torveny-szerinti-kozzetétel>

4. Együttes cégjegyzésre jogosult nem vezető besorolású munkavállalók

Az E.ON Áramszolgáltató Kft-ben cégjegyzési jogosultsággal rendelkező nem vezető besorolású munkavállalók több munkáltatós munkaviszonnyal rendelkeznek, akiknek nem a Társaság az első számú munkáltatójuk és az alapbérüket nem a Társaságtól, hanem az első számú munkáltatótól, az MVM Next Energiakereskedelmi Zrt-től kapják. Javadalmazásukra vonatkozó információk az alábbi linken, a köztulajdonban álló gazdasági társaságok takarékosabb működéséről szóló 2009. évi CXXII. (Kgt.) törvény alapján készült MVM Next Energiakereskedelmi Zrt. közzétételének 4. pontja (Együttes cégjegyzésre jogosult nem vezető besorolású munkavállalók) tartalmazza: <https://www.mvmnext.hu/vallalati-informaciok/kozerdeku-adatok/torveny-szerinti-kozzetétel>

Végkielégítés: A végkielégítés tekintetében az Mt. előírásai kerülnek alkalmazásra, melynek mértéke:

- legalább 3 év esetén egyhavi,
- legalább 5 év esetén kéthavi,
- legalább 10 év esetén háromhavi,
- legalább 15 év esetén négyhavi,
- legalább 20 év esetén öthavi,
- legalább 25 év esetén hathavi távolléti díj összege.

Felmondási idő: A felmondási idő tekintetében az Mt. előírásait alkalmazzuk. A felmondási idő 30 nap.

A munkáltató felmondása esetén a felmondási idő a munkáltatónál munkaviszonyban töltött

- 3 év után öt nappal,
- 5 év után tizenöt nappal,
- 8 év után húsz nappal,
- 10 év után huszonöt nappal,
- 15 év után harminc nappal,
- 18 év után negyven nappal,
- 20 év után hatvan nappal meghosszabbodik.

Teljesítményösztönző: A teljesítményösztönző juttatást az 1. számú munkáltató, az MVM Next Energiakereskedelmi Zrt. fizeti. A teljesítményösztönzőre vonatkozó információkat az MVM Next Energiakereskedelmi Zrt. alábbi linken elérhető a köztulajdonban álló gazdasági társaságok takarékosabb működéséről szóló 2009. évi CXXII. (Kgt.) törvény alapján készült MVM Next Energiakereskedelmi Zrt. közzétételének 4. pontja (Együttes cégjegyzésre jogosult nem vezető besorolású munkavállalók) tartalmazza: <https://www.mvmnext.hu/vallalati-informaciok/kozerdeku-adatok/torveny-szerinti-kozzetetesel>

Egyéb pénzbeli juttatások: A 5. pontban (Egységes pénzbeli juttatások részletes ismertetése) bemutatottak szerint.

Versenytilalmi megállapodás: A versenytilalmi megállapodásra vonatkozó információkat az 1. számú munkáltató, az MVM Next Energiakereskedelmi Zrt. alábbi linken elérhető a köztulajdonban álló gazdasági társaságok takarékosabb működéséről szóló 2009. évi CXXII. (Kgt.) törvény alapján készült MVM Next Energiakereskedelmi Zrt. közzétételének 4. pontja (Együttes cégjegyzésre jogosult nem vezető besorolású munkavállalók) tartalmazza: <https://www.mvmnext.hu/vallalati-informaciok/kozerdeku-adatok/torveny-szerinti-kozzetetesel>

5. Bankszámla feletti együttes rendelkezésre jogosult munkavállalók és munkakörök

Bankszámla feletti rendelkezési jogosultsággal az alábbi munkavállaló rendelkezik:

- gazdasági igazgató

Javadalmazására vonatkozó információkat az 1. számú munkáltató, az MVM Next Energiakereskedelmi Zrt. alábbi linken elérhető, a köztulajdonban álló gazdasági társaságok takarékosabb működéséről szóló 2009. évi CXXII. (Kgt.) törvény alapján készült MVM Next Energiakereskedelmi Zrt. közzétételének 3. pontja (Az Mt. 208. § hatálya alá tartozó munkavállalók) tartalmazza: <https://www.mvmnext.hu/vallalati-informaciok/kozerdeku-adatok/torveny-szerinti-kozzetetesel>

- számviteli és pénzügyi osztályvezető
- pénzügyi tervezési és elemzési csoportvezető
- tervezési és riportozási vezető,
- kontrolling osztályvezető
- üzleti támogatás kontrolling vezető

Javadalmazásukra vonatkozó információkat az 1. számú munkáltató, az MVM Next Energiakereskedelmi Zrt. alábbi linken elérhető, a köztulajdonban álló gazdasági társaságok takarékosabb működéséről szóló 2009. évi CXXII. (Kgt.) törvény alapján készült MVM Next Energiakereskedelmi Zrt. közzétételének 4. pontja (Együttes cégjegyzésre jogosult nem vezető besorolású munkavállalók) tartalmazza: <https://www.mvmnext.hu/vallalati-informaciok/kozerdeku-adatok/torveny-szerinti-kozzetetesel>

6. Egységes pénzbeli juttatások részletes ismertetése

Az egységes pénzbeli juttatásokat a munkavállalók számára az 1. számú munkáltató, az MVM Next Energiakereskedelmi Zrt. fizeti. Az erre vonatkozó részletes adatok az alábbi linken elérhető, a köztulajdonban álló gazdasági társaságok takarékosabb működéséről szóló 2009. évi CXXII. (Kgt.) törvény alapján készült MVM Next Energiakereskedelmi Zrt. közzétételének 6. pontja (Egységes pénzbeli juttatások részletes ismertetése) tartalmazza: <https://www.mvmnext.hu/vallalati-informaciok/kozerdeku-adatok/torveny-szerinti-kozzetetesel>

Budapest, 2022. augusztus 1.