Tájékoztatás a köztulajdonban álló gazdasági társaságok takarékosabb működéséről szóló 2009. évi CXXII. (Kgt.) törvény alapján az

MVM Ügyfélkapcsolati Kft.

vezető tisztségviselői, felügyelőbizottsági tagjai, továbbá a vezető besorolású, valamint az együttes cégjegyzésre vagy bankszámla feletti rendelkezésre jogosult munkavállalók javadalmazásáról

2026. október 30.

1. Felügyelőbizottsági tagok

Az MVM Ügyfélkapcsolati Kft. Felügyelőbizottságának elnökét, tagjait és díjazásukat az alábbi táblázat tartalmazza:

Tisztségviselő neve	Betöltött tisztség	Tiszteletdíj (Ft/hó)	Tiszteletdíjat felvesz
Hiezl Gábor	Felügyelőbizottság elnöke	800 000	igen
Varga-Szabó Szilvia	Felügyelőbizottság tagja	600 000	igen
dr. Kurunczi Ágnes (munkavállalói küldött)	Felügyelőbizottság tagja	600 000	igen

Egyéb járandóságok: nincs

Jogviszony megszűnése esetén járó pénzbeli juttatás: nincs

2. Az Mt. 208. § hatálya alá tartozó munkavállalók

Név	Munkakör	Személyi alapbér (Ft/hó)
Pecznik János Zsolt	ügyvezető	4 200 000
Rózsa Norbert Tamás	gazdasági igazgató	2 835 000

Végkielégítés: A végkielégítés tekintetében az Mt. előírásai kerülnek alkalmazásra, melynek mértéke:

- legalább 3 év esetén egyhavi,
- legalább 5 év esetén kéthavi,
- legalább 10 év esetén háromhavi,
- legalább 15 év esetén négyhavi,
- legalább 20 év esetén öthavi,
- legalább 25 év esetén hathavi távolléti díj összege.

Felmondási idő: A felmondási idő tekintetében az Mt. előírásait alkalmazzuk. A felmondási idő 30 nap. A munkáltató felmondása esetén a felmondási idő a munkáltatónál munkaviszonyban töltött

- 3 év után öt nappal,
- 5 év után tizenöt nappal,
- 8 év után húsz nappal,
- 10 év után huszonöt nappal,
- 15 év után harminc nappal,
- 18 év után negyven nappal,
- 20 év után hatvan nappal meghosszabbodik.

Teljesítményösztönző: A kitűzött teljesítményösztönző feladatok 100%-os teljesítése esetén az éves alapbér 20%-a, a Javadalmazási Szabályzat rendelkezéseiben meghatározott feltételek szerint.

Egyéb pénzbeli juttatások: A 5. pontban (Egységes pénzbeli juttatások részletes ismertetése) bemutatottak szerint:

- választható béren kívüli juttatások,
- önkéntes pénztári támogatások.

Versenytilalmi megállapodás: A társaságnál az Mt. 228. § hatálya alá tartozó megállapodás megkötésére nem kerül sor.

3. Együttes cégjegyzésre jogosult nem vezető besorolású munkavállalók

Létszám (fő)[1]	Együttes cégjegyzésre jogosultak	Legalacsonyabb alapbér (Ft/hó)	Legmagasabb alapbér (Ft/hó)
8	igazgatók, igazgató-helyettes, osztályvezető	1 979 500	2 801 100

Végkielégítés: Az MVM Ügyfélkapcsolati Kft. Kollektív Szerződése szerint történik, amely összhangban van a Villamosenergia-ipari Ágazati Kollektív Szerződéssel (VKSZ). A végkielégítés mértéke a társaságnál eltöltött idővel arányosan növekszik, 3 havi távolléti díjnak megfelelő összegtől 13 havi távolléti díjnak megfelelő összegig terjedhet.

Felmondási idő: A felmondási időt az MVM Ügyfélkapcsolati Kft. Kollektív Szerződése határozza meg, összhangban a Villamosenergia-ipari Ágazati Kollektív Szerződéssel (VKSZ). A felmondási idő mértéke a társaságnál eltöltött idővel arányosan növekszik, minimum 45 nap, maximum 120 napig terjedhet.

Teljesítményösztönző: Állománycsoport besorolástól függően a kitűzött teljesítményösztönző feladatok 100%-os teljesítése esetén az éves alapbér 8,33%-a vagy 20%-a.

Egyéb pénzbeli juttatások: Az 5. pontban (Egységes pénzbeli juttatások részletes ismertetése) bemutatottak szerint:

- választható béren kívüli juttatások,
- önkéntes pénztári támogatás.

Versenytilalmi megállapodás: A társaságnál az Mt. 228. § hatálya alá tartozó megállapodás megkötésére nem kerül sor.

4. Bankszámla feletti együttes rendelkezésre jogosult munkavállalók és munkakörök

Bankszámla feletti rendelkezési jogosultsággal az alábbi munkavállalók rendelkeznek:

- ügyvezető
- gazdasági igazgató

Javadalmazásukra vonatkozó információkat a 2. pont (Az Mt. 208. § hatálya alá tartozó munkavállalók) tartalmazza.

- tervezés és elemzési osztályvezető

Javadalmazására vonatkozó információkat a 3. pont (Együttes cégjegyzésre jogosult nem vezető besorolású munkavállalók) tartalmazza.

- MVM Services Zrt. kijelölt munkatársai

[1] A táblázat nem tartalmazza a társaságnál cégjegyzési jogosultsággal rendelkező, több munkáltatós munkaviszonnyal rendelkező nem vezető besorolású munkavállalókat, akiknek nem a Társaság az első számú munkáltatója és az alapbérüket nem a Társaságtól kapják.

Javadalmazásukra vonatkozó információk az alábbi linken elérhető, a köztulajdonban álló gazdasági társaságok takarékosabb működéséről szóló 2009. évi CXXII. (Kgt.) törvény alapján készült MVM Services Zrt. közzétételének 3. pontja (Együttes cégjegyzésre jogosult nem vezető besorolású munkavállalók) tartalmazza.

mvm.hu/Rolunk/Tagvallalataink/MVMServices

5. Egységes pénzbeli juttatások részletes ismertetése

Választható Béren Kívüli Juttatások: Mértéke bruttó 500 000 Ft/fő/év. A munkavállalók a VBKJ-ra a vonatkozó központi, illetve belső szabályzat rendelkezéseiben meghatározott feltételekkel jogosultak.

Önkéntes pénztári támogatások: Az önkéntes nyugdíjpénztári munkáltatói hozzájárulás mértéke a havi kereset 5,4 %-a. Az önkéntes egészségpénztári munkáltatói hozzájárulás összege bruttó 10 100 Ft/hó. A munkavállalók az önkéntes pénztári támogatásokra a vonatkozó központi, illetve belső szabályzat rendelkezéseiben meghatározott feltételekkel jogosultak.