

Tájékoztatás a köztulajdonban álló gazdasági társaságok takarékosabb működéséről szóló 2009. évi CXXII. törvény alapján az

MVM Next Energiakereskedelmi Zrt.

vezető tisztségviselői, felügyelőbizottsági tagjai, továbbá a vezető besorolású, valamint az együttes cégjegyzésre vagy bankszámla feletti rendelkezésre jogosult munkavállalók javadalmazásáról

(2021.01.11-i állapot)

1. Vezető tisztségviselők

Az MVM Next Energiakereskedelmi Zrt. Igazgatóságának elnökét, tagjait és díjazásukat az alábbi táblázat tartalmazza:

Tisztségviselő neve	Betöltött tisztség	Tiszteletdíjat felvesz	Tiszteletdíj (Ft/hó)
dr. Tomaj Balázs	Igazgatóság elnöke	igen	650 000
dr. Portörő-Szabó Zsuzsanna	Igazgatóság tagja	igen	450 000
Hiezl Gábor	Igazgatóság tagja	igen	450 000
dr. Lenkei Mirtill	Igazgatóság tagja	igen	450 000
dr. Laczó Sándor	Igazgatóság tagja	igen	450 000
Mester Tamás	Igazgatóság tagja	igen	450 000
Czinege Kornél	Igazgatóság tagja	igen	450 000

Egyéb járandóságok: nincs

Jogviszony megszűnése esetén járó pénzbeli juttatás: nincs

2. Felügyelőbizottsági tagok

Az MVM Next Energiakereskedelmi Zrt. Felügyelőbizottságának elnökét, tagjait és díjazásukat az alábbi táblázat tartalmazza:

Tisztségviselő neve	Betöltött tisztség	Tiszteletdíjat felvesz	Tiszteletdíj (Ft/hó)
Kóbor György	Felügyelőbizottság elnöke	igen	450 000
Sum János Szilárd	Felügyelőbizottság tagja	igen	300 000
Dr. Czimmer Roland	Felügyelőbizottság tagja	igen	300 000
Selmeczi Dóra	Felügyelőbizottság tagja	igen	300 000
Ledács Kiss Miklós	Felügyelőbizottság tagja	igen	300 000

Nagy Sándor	Felügyelőbizottság tagja	igen	300 000
-------------	--------------------------	------	---------

Egyéb járandóságok: nincs

Jogviszony megszűnése esetén járó pénzbeli juttatás: nincs

3. Az Mt. 208. § hatálya alá tartozó munkavállalók

Név	Munkakör	Személyi alapbér (Ft/hó)
Hiezl Gábor	vezérigazgató	3 500 000
Sipos Sándor	gazdasági igazgató	2 900 000

Végkielégítés: A végkielégítés tekintetében az Mt. előírásait kell alkalmazni.

Felmondási idő: A felmondási idő meghatározása tekintetében az Mt. előírásait kell alkalmazni.

Teljesítményösztönző: A kitűzött teljesítményösztönző feladatok 100%-os teljesítése esetén az éves alapbér 20%-a.

Egyéb pénzbeli juttatások: A 6. pontban (Egységes pénzbeli juttatások részletes ismertetése) bemutatottak szerint:

- választható béren kívüli juttatások,
- önkéntes pénztári támogatások.

4. Együttes cégjegyzésre jogosult nem vezető besorolású munkavállalók

Létszám (fő) ¹	Együttes cégjegyzésre jogosultak	Legalacsonyabb alapbér (Ft/hó)	Legmagasabb alapbér (Ft/hó)	Átlag alapbér (Ft/hó)
65	igazgatók, vezetők, vezérigazgatói tanácsadók, osztályvezetők, csoportvezetők, vezető szakértők, szakértők	5 000	2 900 000	1 208 715

Végkielégítés: A végkielégítés tekintetében az Mt. előírásait kell alkalmazni.

Felmondási idő: A felmondási idő tekintetében az Mt. előírásait kell alkalmazni.

Teljesítményösztönző: HAY szint és állománycsoport besorolástól függően a kitűzött teljesítményösztönző feladatok 100%-os teljesítése esetén az éves alapbér 8,33%-a vagy 20%-a.

Egyéb pénzbeli juttatások: A 6. pontban (Egységes pénzbeli juttatások részletes ismertetése) bemutatottak szerint:

¹ A táblázat nem tartalmazza az MVM Next Energiakereskedelmi Zrt.-ben cégjegyzési jogosultsággal rendelkező, több munkáltatós munkaviszonnyal rendelkező nem vezető besorolású munkavállalókat, akiknek nem a Társaság az első számú munkáltatója és az alapbérüket nem a Társaságtól kapják.

- választható béren kívüli juttatások,
- önkéntes pénztári támogatások.

5. Bankszámla feletti együttes rendelkezésre jogosult munkavállalók és munkakörök

Bankszámla feletti rendelkezési jogosultsággal az alábbi munkavállalók rendelkeznek:

- vezető pénzügyi tervezési szakértő,
- pénzügyi tervezési és elemzési csoportvezető.

6. Egységes pénzbeli juttatások részletes ismertetése

Választható Béren Kívüli Juttatások (VBKJ): Mértéke bruttó 500.000,- Ft/év, amelyben valamennyi munkavállaló egységes mértékben részesül.

Önkéntes pénztári támogatások: Az önkéntes nyugdíjpénztári munkáltatói hozzájárulás mértéke a havi kereset 5,4%-a. Az önkéntes egészségpénztári munkáltatói hozzájárulás összege bruttó 8.140,- Ft/hó.

Budapest, 2021. január 11.