

Tájékoztatás a köztulajdonban álló gazdasági társaságok takarékosabb működéséről szóló 2009. évi CXII. (Kgt.) törvény alapján az

MVM Next Energiakereskedelmi Zrt.

vezető tisztségviselői, felügyelőbizottsági tagjai, továbbá a vezető besorolású, valamint az együttes cégjegyzésre vagy bankszámla feletti rendelkezésre jogosult munkavállalók javadalmazásáról

(2023.03.01. napi állapot)

1. Vezető tisztségviselők

Az MVM Next Energiakereskedelmi Zrt. Igazgatóságának elnökét, tagjait és díjazásukat az alábbi táblázat tartalmazza:

Tisztségviselő neve	Betöltött tisztség	Tiszteletdíjat felvesz	Tiszteletdíj (Ft/hó)
dr. Tomaj Balázs	Igazgatóság elnöke	igen	650 000
Hiezl Gábor	Igazgatóság tagja	igen	450 000
dr. Lenkei Mirtill	Igazgatóság tagja	nem	450 000
dr. Laczó Sándor	Igazgatóság tagja	igen	450 000
Mester Tamás	Igazgatóság tagja	igen	450 000
Czinege Kornél	Igazgatóság tagja	igen	450 000

Egyéb járandóságok: nincs

Jogviszony megszűnése esetén járó pénzbeli juttatás: nincs

2. Felügyelőbizottsági tagok

Az MVM Next Energiakereskedelmi Zrt. Felügyelőbizottságának elnökét, tagjait és díjazásukat az alábbi táblázat tartalmazza:

Tisztségviselő neve	Betöltött tisztség	Tiszteletdíjat felvesz	Tiszteletdíj (Ft/hó)
dr. Bozóky Anita	Felügyelőbizottság elnöke	igen	450 000
Sum János Szilárd	Felügyelőbizottság tagja	igen	300 000
Dr. Czimmer Roland	Felügyelőbizottság tagja	igen	300 000
Ledács Kiss Miklós (mv küldött)	Felügyelőbizottság tagja	igen	300 000
Nagy Sándor (mv küldött)	Felügyelőbizottság tagja	igen	300 000

Egyéb járandóságok: nincs

Jogviszony megszűnése esetén járó pénzbeli juttatás: nincs

3. Az Mt. 208. § hatálya alá tartozó munkavállalók

Név	Munkakör	Személyi alapbér (Ft/hó)
Hiezl Gábor	vezérigazgató	3 500 000
Sipos Sándor	gazdasági igazgató	2 900 000

Végkielégítés: A végkielégítés tekintetében az Mt. előírásai kerülnek alkalmazásra, melynek mértéke:

- legalább 3 év esetén egyhavi,
- legalább 5 év esetén kéthavi,
- legalább 10 év esetén háromhavi,
- legalább 15 év esetén négyhavi,
- legalább 20 év esetén öthavi,
- legalább 25 év esetén hathavi távolléti díj összege.

Felmondási idő: A felmondási idő tekintetében az Mt. előírásait alkalmazzuk. A felmondási idő 30 nap.

A munkáltató felmondása esetén a felmondási idő a munkáltatónál munkaviszonyban töltött

- 3 év után öt nappal,
- 5 év után tizenöt nappal,
- 8 év után húsz nappal,
- 10 év után huszonöt nappal,
- 15 év után harminc nappal,
- 18 év után negyven nappal,
- 20 év után hatvan nappal meghosszabbodik.

Teljesítményösztönző: A kitűzött teljesítményösztönző feladatok 100%-os teljesítése esetén az éves alapbér 20%-a.

Egyéb pénzbeli juttatások: A 6. pontban (Egységes pénzbeli juttatások részletes ismertetése) bemutatottak szerint:

- választható béren kívüli juttatások,
- önkéntes pénztári támogatások.

Versenytildalmi megállapodás: Az Mt. 208. § hatálya alá tartozó munkavállalók esetében az Mt. 228. § hatálya alá tartozó megállapodás megkötésére nem került sor.

4. Együttes cégjegyzésre jogosult nem vezető besorolású munkavállalók

Létszám (fő) ¹	Együttes cégjegyzésre jogosultak	Legalacsonyabb alapbér (Ft/hó)	Legmagasabb alapbér (Ft/hó)
6	igazgatók	2 200 000	2 922 100
13	osztályvezetők	1 326 600	2 105 900
27	vezetők, tanácsadók	825 500	2 450 000
16	szakértők, munkatársak	600 200	1 500 000

Végkielégítés: A végkielégítés tekintetében az Mt. előírásai kerülnek alkalmazásra, melynek mértéke:

- legalább 3 év esetén egyhavi,
- legalább 5 év esetén kéthavi,
- legalább 10 év esetén háromhavi,
- legalább 15 év esetén négyhavi,

¹ A táblázat nem tartalmazza az MVM Next Energiakereskedelmi Zrt.-ben cégjegyzési jogosultsággal rendelkező, több munkáltató munkaviszonnyal rendelkező nem vezető besorolású munkavállalókat, akiknek nem a Társaság az első számú munkáltatója és az alapbérüket nem a Társaságtól kapják.

- legalább 20 év esetén öthavi,
- legalább 25 év esetén hathavi távolléti díj összege.

Felmondási idő: A felmondási idő tekintetében az Mt. előírásait alkalmazzuk. A felmondási idő 30 nap. A munkáltató felmondása esetén a felmondási idő a munkáltatónál munkaviszonyban töltött

- 3 év után öt nappal,
- 5 év után tizenöt nappal,
- 8 év után húsz nappal,
- 10 év után huszonöt nappal,
- 15 év után harminc nappal,
- 18 év után negyven nappal,
- 20 év után hatvan nappal meghosszabbodik.

Teljesítményösztönző: HAY szint és állománycsoport besorolástól függően a kitűzött teljesítményösztönző feladatok 100%-os teljesítése esetén az éves alapbér 8,33%-a vagy 20%-a.

Egyéb pénzbeli juttatások: A 6. pontban (Egységes pénzbeli juttatások részletes ismertetése) bemutatottak szerint:

- bérkiegészítés,
- választható béren kívüli juttatások,
- önkéntes pénztári támogatások.

Versenytilalmi megállapodás: A Társaságnál az Mt. 228. § hatálya alá tartozó megállapodás egyes munkakörök esetében megkötésére került az alábbi feltételekkel:

- időtartam: munkaviszony megszűnéstől számított 1 év
- ellenérték: havi átlagkereset 50%-a vagy a távolléti díj 50%-a.

5. Bankszámla feletti együttes rendelkezésre jogosult munkavállalók és munkakörök

Bankszámla feletti rendelkezési jogosultsággal az alábbi munkavállalók rendelkeznek:

- gazdasági igazgató

Javadalmazásra vonatkozó információkat a 3. pont (Az Mt. 208. § hatálya alá tartozó munkavállalók) tartalmazza.

- számviteli és pénzügyi osztályvezető
- pénzügyi tervezési és elemzési csoportvezető
- tervezési és riportozási vezető,
- kontrolling osztályvezető
- üzleti támogatás kontrolling vezető

Javadalmazásukra vonatkozó információkat a 4. pont (Együttes cégjegyzésre jogosult nem vezető besorolású munkavállalók) tartalmazza.

- MVM Services Zrt. kijelölt munkavállalói

Javadalmazásukra vonatkozó információk az alábbi linken elérhető, a köztulajdonban álló gazdasági társaságok takarékosabb működéséről szóló 2009. évi CXXII. (Kgt.) törvény alapján készült MVM Services Zrt. közzétételének 4. pontja (Együttes cégjegyzésre jogosult nem vezető besorolású munkavállalók) tartalmazza.

<https://mvm.hu/Rolunk/Tagvallalataink>

6. Egységes pénzbeli juttatások részletes ismertetése

Választható Béren Kívüli Juttatások: Mértéke bruttó 500.000,- Ft/fő/év, amelyben valamennyi munkavállaló egységes mértékben részesül.

Bérkiegészítés: Azon munkavállalók, akiknél a 2021. évben a teljesítményösztönző rendszer átalakításának következtében csökken az összjövedelem, HAY szinttől függően, a különbözet 75% vagy 85%-ának megfelelő bérkiegészítésben részesülnek.

Önkéntes pénztári támogatások: Az önkéntes nyugdíjpénztári munkáltatói hozzájárulás mértéke a havi kereset 5,4%-a. Az önkéntes egészségpénztári munkáltatói hozzájárulás összege bruttó 8.140,- Ft/hó.

Budapest, 2023. március 1.