

**Tájékoztatás a köztulajdonban álló gazdasági társaságok takarékosabb működéséről
szóló 2009. évi CXXII. (Kgt.) törvény alapján az**

MVM Next Energiakereskedelmi Zrt.

**vezető tisztségviselői, felügyelőbizottsági tagjai, továbbá a vezető besorolású, valamint
az együttes cégjegyzésre vagy bankszámla feletti rendelkezésre jogosult munkavállalók
javadalmazásáról**

(2025. 02. 17. napi állapot)

1. Vezető tisztségviselők

Az MVM Next Energiakereskedelmi Zrt. Igazgatóságának elnökét, tagjait és díjazásukat az alábbi táblázat tartalmazza:

Tisztségviselő neve	Betöltött tisztség	Tiszteletdíj (Ft/hó)	Tiszteletdíjat felvesz
dr. Laczó Sándor	Igazgatóság elnöke	1 000 000	igen
dr. Romhányi Róbert László	Igazgatóság tagja	750 000	nem
Dudás György János	Igazgatóság tagja	750 000	igen
dr. Váradi Kata	Igazgatóság tagja	750 000	nem

Egyéb járandóságok: nincs

Jogviszony megszűnése esetén járó pénzbeli juttatás: nincs

2. Felügyelőbizottsági tagok

Az MVM Next Energiakereskedelmi Zrt. Felügyelőbizottságának elnökét, tagjait és díjazásukat az alábbi táblázat tartalmazza:

Tisztségviselő neve	Betöltött tisztség	Tiszteletdíj (Ft/hó)	Tiszteletdíjat felvesz
dr. Bozóky Anita	Felügyelőbizottság elnöke	800 000	igen
Gyenyey Márk László	Felügyelőbizottság tagja	600 000	igen
Ljubičić Gábor	Felügyelőbizottság tagja	600 000	igen
Ledács Kiss Miklós (mv küldött)	Felügyelőbizottság tagja	600 000	igen
Nagy Sándor (mv küldött)	Felügyelőbizottság tagja	600 000	igen

Egyéb járandóságok: nincs

Jogviszony megszűnése esetén járó pénzbeli juttatás: nincs

3. Az Mt. 208. § hatálya alá tartozó munkavállalók

Név	Munkakör	Személyi alapbér (Ft/hó)
dr. Romhányi Róbert László	vezérigazgató	1 600 000
Madura Gábor	gazdasági igazgató	3 200 000

Végkielégítés: A végkielégítés tekintetében az Mt. előírásai kerülnek alkalmazásra, melynek mértéke:

- legalább 3 év esetén egyhavi,
- legalább 5 év esetén kéthavi,
- legalább 10 év esetén háromhavi,
- legalább 15 év esetén négyhavi,
- legalább 20 év esetén öthavi,
- legalább 25 év esetén hathavi távolléti díj összege.

Felmondási idő: A felmondási idő tekintetében az Mt. előírásait alkalmazzuk. A felmondási idő 30 nap. A munkáltató felmondása esetén a felmondási idő a munkáltatónál munkaviszonyban töltött

- 3 év után öt nappal,
- 5 év után tizenöt nappal,
- 8 év után húsz nappal,
- 10 év után huszonöt nappal,
- 15 év után harminc nappal,
- 18 év után negyven nappal,
- 20 év után hatvan nappal meghosszabbodik.

Teljesítményösztönző: A kitűzött teljesítményösztönző feladatok 100%-os teljesítése esetén az éves alapbér 20%-a.

Egyéb pénzbeli juttatások: A 6. pontban (Egységes pénzbeli juttatások részletes ismertetése) bemutatottak szerint:

- választható béren kívüli juttatások,
- önkéntes pénztári támogatások.

Versenytilalmi megállapodás: Az Mt. 208. § hatálya alá tartozó munkavállalók esetében az Mt. 228. § hatálya alá tartozó megállapodás megkötésére nem került sor.

4. Együttes cégjegyzésre jogosult nem vezető besorolású munkavállalók

Létszám (fő) ¹	Együttes cégjegyzésre jogosultak	Legalacsonyabb alapbér (Ft/hó)	Legmagasabb alapbér (Ft/hó)
8	igazgató	2 170 000	3 300 000
14	osztályvezető	1 497 600	2 199 800
14	csoportvezető	1 073 700	1 680 000
26	vezető, tanácsadó, szakértő	787 800	2 067 500

Végkielégítés: Az MVM Next Energiakereskedelmi Zrt. Kollektív Szerződése szerint történik, amely összhangban van a Villamosenergia-ipari Ágazati Kollektív Szerződéssel (VKSZ). A végkielégítés mértéke a

¹ A táblázat nem tartalmazza az MVM Next Energiakereskedelmi Zrt.-ben cégjegyzési jogosultsággal rendelkező, több munkáltatós munkaviszonnyal rendelkező nem vezető besorolású munkavállalókat, akiknek nem a Társaság az első számú munkáltatója és az alapbérüket nem a Társaságtól kapják.

társaságnál eltöltött idővel arányosan növekszik, 3 havi alapbérenek megfelelő összegtől 12 havi alapbérenek megfelelő összegig terjedhet.

Felmondási idő: A felmondási időt az MVM Zrt. Kollektív Szerződése határozza meg, összhangban a Villamosenergia-ipari Ágazati Kollektív Szerződéssel (VKSZ). A felmondási idő mértéke a társaságnál eltöltött idővel arányosan növekszik, minimum 45 nap, maximum 120 nap lehet.

Teljesítményösztönző: HAY szint és állománycsoport besorolástól függően a kitűzött teljesítményösztönző feladatok 100%-os teljesítése esetén az éves alapbér 8,33%-a vagy 20%-a.

Egyéb pénzbeli juttatások: A 6. pontban (Egységes pénzbeli juttatások részletes ismertetése) bemutatottak szerint:

- választható béren kívüli juttatások,
- önkéntes pénztári támogatások.

Versenytalpmi megállapodás: A Társaságnál az Mt. 228. § hatálya alá tartozó megállapodás egyes munkakörök esetében megkötésére került az alábbi feltételekkel:

- időtartam: munkaviszony megszűnéstől számított 1 év
- ellenérték: havi átlagkereset 50%-a vagy a távolléti díj 50%-a.

5. Bankszámla feletti együttes rendelkezésre jogosult munkavállalók és munkakörök

Bankszámla feletti rendelkezési jogosultsággal az alábbi munkavállalók rendelkeznek:

- MVM Services Zrt. kijelölt munkavállalói

Javadalmazásukra vonatkozó információk az alábbi linken elérhető, a köztulajdonban álló gazdasági társaságok takarékosabb működéséről szóló 2009. évi CXXII. (Kgt.) törvény alapján készült MVM Services Zrt. közzétételének 4. pontja (Együttes cégjegyzésre jogosult nem vezető besorolású munkavállalók) tartalmazza.

<https://mvm.hu/Rolunk/Tagvallalataink>

6. Egységes pénzbeli juttatások részletes ismertetése

Választható Béren Kívüli Juttatások: Mértéke bruttó 500.000,- Ft/fő/év, amelyben valamennyi munkavállaló egységes mértékben részesül.

Önkéntes pénztári támogatások: Az önkéntes nyugdíjpénztári munkáltatói hozzájárulás mértéke a havi kereset 5,4 %-a. Az önkéntes egészségpénztári munkáltatói hozzájárulás összege bruttó 8.140,- Ft/hó.

Budapest, 2025. február 17.