

**Tájékoztató a köztulajdonban álló gazdasági társaságok takarékosabb működéséről  
szóló 2009. évi CXXII. (Kgt.) törvény alapján az**

**MVM Next Energiakereskedelmi Zrt.**

**vezető tisztségviselői, felügyelőbizottsági tagjai, továbbá a vezető besorolású, valamint  
az együttes cégjegyzésre vagy bankszámla feletti rendelkezésre jogosult munkavállalók  
javadalmazásáról**

**2026. május 8.**

### **1. Vezető tisztségviselők**

Az MVM Next Energiakereskedelmi Zrt. Igazgatóságának elnökét, tagjait és díjazásukat az alábbi táblázat tartalmazza:

<b>Tisztségviselő neve</b>	<b>Betöltött tisztség</b>	<b>Tiszteletdíj (Ft/hó)</b>	<b>Tiszteletdíjat felvesz</b>
dr. Laczó Sándor	Igazgatóság elnöke	1 000 000	igen
dr. Romhányi Róbert László	Igazgatóság tagja	750 000	igen
Dudás György János	Igazgatóság tagja	750 000	igen
dr. Váradi Kata	Igazgatóság tagja	750 000	igen
dr. Turós Nóra	Igazgatóság tagja	750 000	igen

**Egyéb járandóságok:** nincs

**Jogviszony megszűnése esetén járó pénzbeli juttatás:** nincs

### **2. Felügyelőbizottsági tagok**

Az MVM Next Energiakereskedelmi Zrt. Felügyelőbizottságának elnökét, tagjait és díjazásukat az alábbi táblázat tartalmazza:

<b>Tisztségviselő neve</b>	<b>Betöltött tisztség</b>	<b>Tiszteletdíj (Ft/hó)</b>	<b>Tiszteletdíjat felvesz</b>
dr. Bozóky Anita	Felügyelőbizottság elnöke	800 000	igen
Gyenyey Márk László	Felügyelőbizottság tagja	600 000	igen
Ljubičić Gábor	Felügyelőbizottság tagja	600 000	igen
Ledács Kiss Miklós (munkavállalói küldött)	Felügyelőbizottság tagja	600 000	igen
Nagy Sándor (munkavállalói küldött)	Felügyelőbizottság tagja	600 000	igen

**Egyéb járandóságok:** nincs

**Jogviszony megszűnése esetén járó pénzbeli juttatás:** nincs

### **3. Az Mt. 208. § hatálya alá tartozó munkavállalók**

<b>Név</b>	<b>Munkakör</b>	<b>Személyi alapbér (Ft/hó)*</b>
dr. Romhányi Róbert László	vezérigazgató	4 200 000
Madura Gábor	gazdasági igazgató	3 675 000

\*Béremelés hatálya: 2026. március 1.

**Végkielégítés:** A végkielégítés tekintetében az Mt. előírásai kerülnek alkalmazásra, melynek mértéke:

- legalább 3 év esetén egyhavi,

- legalább 5 év esetén kéthavi,
- legalább 10 év esetén háromhavi,
- legalább 15 év esetén négyhavi,
- legalább 20 év esetén öthavi,
- legalább 25 év esetén hathavi távolléti díj összege.

**Felmondási idő:** A felmondási idő tekintetében az Mt. előírásait alkalmazzuk. A felmondási idő 30 nap. A munkáltató felmondása esetén a felmondási idő a munkáltatónál munkaviszonyban töltött

- 3 év után öt nappal,
- 5 év után tizenöt nappal,
- 8 év után húsz nappal,
- 10 év után huszonöt nappal,
- 15 év után harminc nappal,
- 18 év után negyven nappal,
- 20 év után hatvan nappal meghosszabbodik.

**Teljesítményösztönző:** A kitűzött teljesítményösztönző feladatok 100%-os teljesítése esetén az éves alapbér 20%-a, a Javadalmazási Szabályzat rendelkezéseiben meghatározott feltételek szerint.

**Egyéb pénzbeli juttatások:** A 6. pontban (Egységes pénzbeli juttatások részletes ismertetése) bemutatottak szerint:

- választható béren kívüli juttatások,
- önkéntes pénztári támogatások.

**Versenytalpmi megállapodás:** Az Mt. 208. § hatálya alá tartozó munkavállalók esetében az Mt. 228. § hatálya alá tartozó megállapodás megkötésére nem került sor.

#### 4. Együttes cégjegyzésre jogosult nem vezető besorolású munkavállalók

Létszám (fő) <sup>1</sup>	Együttes cégjegyzésre jogosultak	Legalacsonyabb alapbér (Ft/hó)	Legmagasabb alapbér (Ft/hó)*
6	igazgató	2 574 000	3 848 900
15	osztályvezető	1 750 000	2 548 600
16	csoportvezető	1 421 800	1 978 200
11	vezető	1 369 300	2 879 500
13	menedzser, tanácsadó, szakértő	972 500	1 702 000

\*2026. évi bérmegállapodás alapján bérfejlesztés 2026. január 1. napi hatállyal.

**Végkielégítés:** Az MVM Next Energiakereskedelmi Zrt. Kollektív Szerződése szerint történik, amely összhangban van a Villamosenergia-ipari Ágazati Kollektív Szerződéssel (VKSZ). A végkielégítés mértéke a társaságnál eltöltött idővel arányosan növekszik, 3 havi alapbérnek megfelelő összegtől 12 havi alapbérnek megfelelő összegig terjedhet.

**Felmondási idő:** A felmondási időt az MVM Zrt. Kollektív Szerződése határozza meg, összhangban a Villamosenergia-ipari Ágazati Kollektív Szerződéssel (VKSZ). A felmondási idő mértéke a társaságnál eltöltött idővel arányosan növekszik, minimum 45 nap, maximum 120 nap lehet.

**Teljesítményösztönző:** Állománycsoport besorolástól függően a kitűzött teljesítményösztönző feladatok 100%-os teljesítése esetén az éves alapbér 8,33%-a vagy 20%-a.

**Egyéb pénzbeli juttatások:** A 6. pontban (Egységes pénzbeli juttatások részletes ismertetése) bemutatottak szerint:

- választható béren kívüli juttatások,
- önkéntes pénztári támogatások.

<sup>1</sup> A táblázat nem tartalmazza az MVM Next Energiakereskedelmi Zrt.-ben cégjegyzési jogosultsággal rendelkező, több munkáltatós munkaviszonnyal rendelkező nem vezető besorolású munkavállalókat, akiknek nem a Társaság az első számú munkáltatója és az alapbérüket nem a Társaságtól kapják.

**Versenytilalmi megállapodás:** A Társaságnál az Mt. 228. § hatálya alá tartozó megállapodás egyes munkakörök esetében megkötésére került az alábbi feltételekkel:

- időtartam: munkaviszony megszűnéstől számított 1 év
- ellenérték: havi átlagkereset 50%-a vagy a távolléti díj 50%-a.

## **5. Bankszámla feletti együttes rendelkezésre jogosult munkavállalók és munkakörök**

Bankszámla feletti rendelkezési jogosultsággal az alábbi munkavállalók rendelkeznek:

- gazdasági igazgató

Javadalmazására vonatkozó információkat a 3. pont (Az Mt. 208. § hatálya alá tartozó munkavállalók) tartalmazza.

- pénzügyi és kockázatkezelési osztályvezető
- kontrolling és árszabályozás osztályvezető
- számviteli osztályvezető
- üzleti támogatás kontrolling vezető
- tervezési és riportozási vezető

Javadalmazásukra vonatkozó információkat a 4. pont (Együttes cégjegyzésre jogosult nem vezető besorolású munkavállalók) tartalmazza.

- MVM Services Zrt. kijelölt munkavállalói

Javadalmazásukra vonatkozó információk az alábbi linken elérhető, a köztulajdonban álló gazdasági társaságok takarékosabb működéséről szóló 2009. évi CXXII. (Kgt.) törvény alapján készült MVM Services Zrt. közzétételének 3. pontja (Együttes cégjegyzésre jogosult nem vezető besorolású munkavállalók) tartalmazza.

[mvm.hu/Rolunk/Tagvallalataink/MVMservices](http://mvm.hu/Rolunk/Tagvallalataink/MVMservices)

## **6. Egységes pénzbeli juttatások részletes ismertetése**

**Választható Béren Kívüli Juttatások:** Mértéke bruttó 500 000 Ft/fő/év. A munkavállalók a VBKJ-ra a vonatkozó központi, illetve belső szabályzat rendelkezéseiben meghatározott feltételekkel jogosultak.

**Önkéntes pénztári támogatások:** Az önkéntes nyugdíjpénztári munkáltatói hozzájárulás mértéke a havi kereset 5,4 %-a. Az önkéntes egészségpénztári munkáltatói hozzájárulás összege bruttó 10 100 Ft/hó. A munkavállalók az önkéntes pénztári támogatásokra a vonatkozó központi, illetve belső szabályzat rendelkezéseiben meghatározott feltételekkel jogosultak.

Budapest, 2026. május 12.