

Tájékoztatás a köztulajdonban álló gazdasági társaságok takarékosabb működéséről szóló 2009. évi CXXII. törvény alapján az

NKM Energia Zrt.

vezető tisztségviselői, felügyelőbizottsági tagjai, továbbá a vezető besorolású, valamint az együttes cégjegyzésre vagy bankszámla feletti rendelkezésre jogosult munkavállalók javadalmazásáról

(2020.09.30.-i állapot)

1. Vezető tisztségviselők

Az NKM Energia Zrt. Igazgatóságának elnökét, tagjait és díjazásukat az alábbi táblázat tartalmazza:

Tisztségviselő neve	Betöltött tisztség	Tiszteletdíjat felvesz	Tiszteletdíj (Ft/hó)
dr. Tomaj Balázs	Igazgatóság elnöke	igen	650 000
dr. Gonda Zsolt Sólyom	Igazgatóság tagja	igen	450 000
Hiezl Gábor	Igazgatóság tagja	igen	450 000
dr. Lenkei Mirtill	Igazgatóság tagja	igen	450 000
dr. Laczó Sándor	Igazgatóság tagja	igen	450 000
Mester Tamás	Igazgatóság tagja	igen	450 000
Czinege Kornél	Igazgatóság tagja	igen	450 000

Egyéb járandóságok: nincs

Jogviszony megszűnése esetén járó pénzbeli juttatás: nincs

2. Felügyelőbizottsági tagok

Az NKM Energia Zrt. Felügyelőbizottságának elnökét, tagjait és díjazásukat az alábbi táblázat tartalmazza:

Tisztségviselő neve	Betöltött tisztség	Tiszteletdíjat felvesz	Tiszteletdíj (Ft/hó)
Kóbor György	Felügyelőbizottság elnöke	igen	450 000
Sum János Szilárd	Felügyelőbizottság tagja	igen	250 000
Dr. Czimmer Roland	Felügyelőbizottság tagja	igen	250 000
Selmeczi Dóra	Felügyelőbizottság tagja	igen	250 000
Ledács Kiss Miklós	Felügyelőbizottság tagja	igen	250 000
Nagy Sándor	Felügyelőbizottság tagja	igen	250 000

Egyéb járandóságok: nincs

Jogviszony megszűnése esetén járó pénzbeli juttatás: nincs

3. Az Mt. 208. § hatálya alá tartozó munkavállalók

Név	Munkakör	Személyi alapbér (Ft/hó)
Hiezl Gábor	vezérigazgató	3 500 000
Sipos Sándor	gazdasági igazgató	2 900 000

Az Mt. 208. § hatálya alá tartozók esetében:

Végkielégítés: A végkielégítés tekintetében a Társaság részvényese által jóváhagyott Javadalmazási Szabályzat szerint az Mt. 208.§ hatálya alá tartozó munkavállalókra az Mt. előírásait kell alkalmazni.

Felmondási idő: A felmondási idő meghatározása a Társaság legfőbb szerve által jóváhagyott Javadalmazási Szabályzat szerint történik, eszerint az Mt. 208.§ hatálya alá tartozó munkavállalókra az Mt. előírásait kell alkalmazni.

Prémium: A prémium feltételeit, annak mértékét, a kifizetés feltételeit és annak idejét a Társaság részvényese által jóváhagyott Javadalmazási Szabályzat tartalmazza.

Egyéb pénzbeli juttatások: Az Mt. 208.§-a szerinti munkavállalók a Társaság részvényese által jóváhagyott Javadalmazási Szabályzat alapján a nem vezető munkavállalók számára biztosított mértékben és feltételek szerint jogosultak a hatályos SZJA törvény szerint meghatározott béren kívüli, valamint béren kívüli juttatásnak nem minősülő (cafeteria) juttatásokra.

4. Együttes cégjegyzésre jogosult nem vezető besorolású munkavállalók

Létszám (fő)	Együttes cégjegyzésre jogosultak	Legalacsonyabb alapbér (Ft/hó)	Legmagasabb alapbér (Ft/hó)	Átlag alapbér (Ft/hó)
92	igazgatók, vezetők, vezérigazgatói tanácsadók, osztályvezetők, csoportvezetők, vezető szakértők, szakértők	5 000	2 900 000	1 125 433

Végkielégítés: A végkielégítés tekintetében az Mt. előírásait kell alkalmazni.

Felmondási idő: A felmondási idő tekintetében az Mt. előírásait kell alkalmazni.

Prémium: A prémium feltételeit, annak mértékét, a kifizetés feltételeit és annak idejét a Társaság Juttatási Szabályzata tartalmazza.

Egyéb pénzbeli juttatások: Az egyéb pénzbeli juttatások feltételeit, annak mértékét a Társaság Juttatási és Választható Béren Kívüli Juttatások Szabályzata tartalmazza.

5. Bankszámla feletti együttes rendelkezésre jogosult munkavállalók és munkakörök

Bankszámla feletti rendelkezési jogosultsággal az alábbi munkavállalók rendelkeznek:

- vezető pénzügyi tervezési szakértő,
- pénzügyi tervezési és elemzési csoportvezető.

6. Egységes pénzbeli juttatások részletes ismertetése

– Cafeteria:

A cafeteria juttatás feltételeit és mértékét a Társaság mindenkor hatályos VBKJ Szabályzata tartalmazza. 2020. évi mértéke 500.000,- Ft/fő/év, melyben valamennyi munkavállaló egységes mértékben részesül. (A vezető tisztségviselők és a felügyelőbizottsági tagok cafeteria juttatásban nem részesülnek.)

– Önkéntes pénztári támogatások:

Az önkéntes pénztári juttatások feltételeit és mértékét a Társaság mindenkor hatályos Juttatási Szabályzata tartalmazza.

Önkéntes Nyugdíjpénztár: A munkáltató a munkavállalók számára – önkéntes nyugdíjpénztári tagság esetén – havonta az alpbér 5,4%-ának megfelelő (évközi belépés esetén időarányosan számítandó) támogatást nyújt a cafeteria rendszeren kívül.

Egészségpénztár: A munkáltató a munkavállalók számára – egészségpénztári tagság esetén – havonta bruttó 8.140 Ft egészségpénztári támogatást nyújt a cafeteria rendszeren kívül.

Az önkéntes pénztári tagság önkéntes, a munkavállalók szabadon dönthetnek a tagságról illetve hogy melyik önkéntes pénztárnak lesznek tagjai. (Önkéntes pénztári támogatásban a vezető tisztségviselők és a felügyelőbizottsági tagok nem részesülnek.)

Budapest, 2020. szeptember 30.